



LEADERSHIP E MOTIVAZIONE

Programma di Sviluppo della Leadership

Bologna
22 – 23 Marzo 2010



LEADERSHIP E MOTIVAZIONE

Come guidare se stesso e i collaboratori per conseguire risultati ambiziosi

I manager esercitano il controllo sulle persone, orientandole nella giusta direzione; i leader le motivano, soddisfacendo i loro bisogni fondamentali

Chi è leader? e in cosa consiste la leadership? Moltissimi libri sono stati scritti e innumerevoli corsi ogni giorno tentano di darne una risposta o comunque di condividerne una impostazione. Quando pensiamo ad un leader, spesso, pensiamo a “qualcuno che fa fare qualcosa agli altri”. Pensiamo in altre parole a qualcuno che ha la capacità di influenzare gli altri: qualcuno a cui si addica l’attributo di “carismatico” ed “eroico”.

Ma questa immagine di leader rappresenta davvero l’idea più appropriata del leader nelle organizzazioni di oggi? Esiste un altro modello? Noi crediamo di sì.

Oggi il leader più appropriato è chi sa mettere gli altri nelle condizioni di diventare leader di se stessi.

Questo approccio suggerisce che la forza del leader è la capacità di valorizzare i contributi degli altri comprendendo come estrarre la ricchezza di talenti, che ogni collaboratore possiede, per sostenerli e svilupparli.

Leader è chi è in grado di capire come valorizzare l'intelligenza collettiva degli individui della propria organizzazione.

Managerialità e leadership sono entrambe necessarie e complementari. Il manager assicura la realizzazione degli obiettivi attraverso un processo di monitoraggio, di controllo e di soluzione dei problemi. Il leader opera per far sì che vi sia una visione comune e un’alta motivazione; sa trasmettere ispirazione affinché, nonostante i vincoli e le resistenze al cambiamento, le persone orientino le loro energie in una direzione condivisa. Questo non sarebbe tuttavia possibile senza la **capacità di base di essere leader di se stessi.**

Il corso che vi proponiamo è dunque un percorso alla scoperta del nostro stile di leadership e una proposta di modi concreti di esercitarla verso le persone che ci circondano.

Il leader, partendo dalla consapevolezza di se, è dunque capace di sviluppare l’energia dei singoli e del team che deve guidare, sapendone cogliere le motivazioni e sapendo interpretare come opportunità il contesto aziendale, di business e sociale nel quale è inserito.



LEADERSHIP E MOTIVAZIONE

Come guidare se stesso e i collaboratori per conseguire risultati ambiziosi

OBIETTIVI

Il programma è un breve percorso mirato che guida alla scoperta e valorizzazione del proprio ed altrui stile di leadership. Attraverso una modalità attiva e coinvolgente offre metodi e capacità per sviluppare la motivazione all'impegno e al risultato personale e dei collaboratori. Condotta in modo concreto, mette a disposizione anche strumenti operativi che possono essere utilizzati fin da subito nella propria realtà lavorativa.

A CHI È RIVOLTO

Imprenditori, figli di imprenditori, manager, neo-dirigenti, quadri direttivi che lavorano nelle PMI e in azienda gestiscono risorse (persone, infrastrutture, capitali) e progetti complessi, che hanno la responsabilità di portare risultati e per questo sentono la necessità di appropriarsi di strumenti manageriali vincenti.

DOCENTE

Dr. Luciano PEREGO - Consulente e formatore.

Laureato in Scienze Politiche con una tesi in psicologia sociale, ha dapprima lavorato in gruppi multinazionali, occupandosi di selezione, valutazione e piani di gestione risorse umane. Ha successivamente assunto la responsabilità della funzione Organizzazione, Sviluppo e Qualità di un primario gruppo assicurativo italiano. Da oltre 10 anni si dedica alla consulenza curando la progettazione di sistemi di valutazione e sviluppo del personale, di percorsi formativi manageriali e di coaching. Nel 2005 ha fondato ECF Empowerment Consulenza Formazione e dal 2009 ha assunto anche la responsabilità della Sede di Bologna di Arethusa – ricerca e selezione del personale.

LOGISTICA

Le attività si svolgeranno in vicolo Bolognetti n.15, 40125 Bologna
è previsto un modulo di 2 giorni consecutivi (orario 9-13 e 14-18), in modo da non creare discontinuità lavorativa.

QUOTA DI ISCRIZIONE

€ 700 + IVA a partecipante.

La quota comprende: gli atti del corso, l'attestato di frequenza, coffee break, colazione di lavoro e materiale didattico.

PERIODO

22 – 23 Marzo 2010



LEADERSHIP E MOTIVAZIONE

Come guidare se stesso e i collaboratori per conseguire risultati ambiziosi

IL PROGRAMMA

DURATA: 16 ore - 2 giorni consecutivi

1° GIORNO

Leader e Manager: interpretare il contesto e comunicare la visione

Le caratteristiche del leader nei diversi contesti

Valorizzare i diversi stili e integrarli positivamente in gruppo

Il modello della leadership situazionale

Individuare il livello professionale del collaboratore: maturità tecnica, maturità gestionale

Delega come strumento di sviluppo delle persone

Quando e cosa delegare

Guidare il collaboratore in relazione alle caratteristiche di competenza

Il feedback, fondamentale comunicazione di crescita

2° GIORNO

Definire gli obiettivi e guidare ai risultati

Condividere gli obiettivi e renderli motivanti

Strumenti per individuare gli obiettivi e le azioni da realizzare

L'importanza delle convinzioni come fattore potenziante

Costruire un piano di azione che sia poi effettivamente perseguito

Condividere le potenziali leve di motivazione dei collaboratori

I diversi profili motivazionali: come riconoscerli e gestirli

Individuare gli specifici bisogni dei collaboratori

Sviluppare la capacità di entrare in sintonia e motivare personalità differenti

Impostare il piano di sviluppo della propria leadership

Impostare il piano di sviluppo per far crescere e motivare i propri collaboratori

*Il cattivo leader è colui che gli individui disprezzano.
Il buon leader è colui che gli individui onorano.
Il grande leader è colui che fa dire agli individui: l'abbiamo fatto noi.*



LEADERSHIP E MOTIVAZIONE

Programma di Sviluppo della Leadership



CTQ S.p.a.

SQ certificato UNI EN ISO 9001 per servizi di consulenza e formazione

Agenzia formativa accreditata dalla Regione Toscana

Sede legale 53036 POGGIBONSI (SI) – Via Salceto, 99

Tel. (+39) 0577 982582 / 982250 – Fax (+39) 0577 981493

C.F. e partita I.V.A. 00758790521 – C.C.I.A.A. n. 89249 Iscrizione Tribunale Siena n. 7399 vol. 9214

Sito Internet: www.ctq.it

Sede operativa Vicolo Bolognetti 15, 40125 Bologna Tel 051 9911747 - E-mail: ctqbologna@ctq.it



ECF – Empowerment , Consulenza, Formazione S.a.s.

SQ certificato UNI EN ISO 9001 per servizi di consulenza e formazione

Sede legale **Vicolo Bolognetti 15, 40125 Bologna Tel – Fax 051 9911747**

C.F. e partita I.V.A. 02556681209 – C.C.I.A.A. n. 448790 il 16.05.2005

Internet: www.ecfconsulenza.it

Per informazioni ed iscrizione

formazione@ctq.it - s.storti@ctq.it

info@ecfconsulenza.it – luciano.perego@ecfconsulenza.it

Scheda di Iscrizione

Programma di sviluppo della Leadership 2010

Da compilare la presente scheda per ogni partecipante e spedire via fax al n° 051 9911747

Partecipante:

Cognome e Nome.....
Luogo e data di nascita..... residente a..... Prov. Cap
Via..... n°.....
Tel..... Cell.....
e-mail

Attuale situazione lavorativa:

- Imprenditore Libero professionista Dirigente Lavoratore autonomo Quadro Impiegato

Azienda o Ente di appartenenza

.....
Via n° città.....
Prov Cap
Tel Fax e-mail
Settore di attività..... Ruolo
CF..... P.IVA.....

1- Il versamento della quota di iscrizione di € 700,00 + I.V.A., verrà effettuato, prima dell'inizio del corso, tramite:

- Assegno bancario intestato a CTQ S.p.a.
 Bonifico bancario su Banca Unicredit Agenzia di Poggibonsi (SI)
IBAN IT 43 V 02008 71941 000010374284

(nella causale indicare nome e cognome del partecipante e titolo del corso)

2- L'iscrizione s'intende perfezionata al momento del ricevimento della presente domanda compilata in tutte le sue parti e sottoscritta e della registrazione dell'avvenuto pagamento della quota di partecipazione.

3- In caso di rinuncia alla partecipazione, dovrà essere data preventiva comunicazione scritta a CTQ S.p.a. (lettera, fax, email)

Tempi di rinuncia

- | | |
|---|--------------------------------|
| oltre 10 gg prima dell'inizio del corso | - restituzione intera quota |
| dal 9° al 5° giorno prima dell'inizio del corso | - restituzione 50% della quota |
| meno di 5 gg prima dell'inizio del corso | - pagamento della quota intera |

Data..... Firma per accettazione.....
(Con timbro azienda)

4- CTQ si riserva la facoltà di modificare data e sede del corso e di annullarlo: ogni variazione sarà tempestivamente comunicata agli interessati.

5- Informativa sul trattamento dei dati personali EX D. Lgs. 196/03 - Art. 13

I Vs. dati personali sono stati acquisiti da elenchi pubblici, tramite Vs. materiale o precedenti rapporti e saranno utilizzati, anche mediante strumenti informatici, per invio di materiale promozionale relativo ai servizi di CTQ. I Vs. dati personali non saranno comunicati o diffusi a terzi. Vi sono riconosciuti tutti i diritti di cui all'art. 7 del D.Lgs. 196/03, per l'esercizio dei quali Vi preghiamo di inviare una e-mail a ctq@ctq.it indicando come oggetto "PRIVACY".

Data..... Firma per accettazione.....
(Con timbro azienda)

FIRMA PER SPECIFICA APPROVAZIONE CLAUSOLE 1, 2, 3, 4 e 5 (art. 1341 C. C. -2° Comma)

.....
(Con timbro azienda)